



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АБИНСКИЙ РАЙОН**

Советов ул., д.128 а, г. Абинск, 353320

Тел/факс (8-86150) 5-14-97

Е-mail: uo@abin.kubannet.ru

<http://www.uo-abinsk.kubannet.ru>

ОКПО 02100013, ОГРН 1052313640367

ИНН/КПП 2323023785/232301001

от 07.07.2023 № 01-08-02-1568/23
на № _____ от _____

Директорам
общеобразовательных организаций

Об итогах мониторинга курсовой
подготовки педагогических и
руководящих работников ОО
МО Абинский район в 2022-2023 учебном году

Направляем для сведения и использования в работе аналитическую справку и адресные рекомендации по итогам мониторинга курсовой подготовки педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций муниципального образования Абинский район в 2022-2023 учебном году (приложение).

Исполняющий обязанности
начальника управления

Е.Г.Марукян

Лунева Ирина Александровна,
89183837785

Приложение

к письму управления образования
администрации муниципального
образования Абинский район
от 04.04. 2023 года № 01-08-02-1588/23

Аналитическая справка по итогам мониторинга курсовой подготовки педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций муниципального образования Абинский район в 2022-2023 учебном году

Мониторинг курсовой подготовки педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций муниципального образования Абинский район в 2022-2023 учебном году проводился в соответствии с перспективным планом курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципального образования Абинский район на 2022-2025 годы.

Цель мониторинга:

- оценка профессиональных качеств и деятельности педагогов;
- анализ адресного восполнения профессиональных дефицитов педагогических работников школ;
- получение объективных данных об уровне сформированности профессиональных компетенций для выстраивания индивидуальных образовательных маршрутов по устранению выявленных недостатков в условиях неформального и информального образования.

Задачи мониторинга:

- подготовка высококвалифицированных педагогических кадров, владеющих современными технологиями;
- вовлечение педагогов в профессиональное сообщество;
- мотивирование педагогов к профессиональному развитию и созданию условий для обсуждения общих проблем, связанных с повышением качества образования в школах района;
- стимулирование роста уровней профессиональной готовности и умений педагогов эффективно решать проблемы в образовательной практике.
- повышение эффективности работы со ШНОР/ШССУ;
- повышение уровня знаний по вопросам оценки качества образования;
- результативность оказания организационно-методической помощи в формировании эффективных управленческих команд в ШНОР/ШССУ.

Методы сбора и обработки результатов:

для проведения мониторинга были использованы данные реализации перспективного плана курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципального образования Абинский район на 2022-2025 годы.

Мониторинг показателей:

согласно приказу управления образования администрации муниципального образования Абинский район от 14 марта 2023 года № 214 «Об утверждении Концепции муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования Абинский район» совершенствование работы по повышению квалификации педагогических работников определено траекториями:

- плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников,

- устранение дефицита педагогических кадров и повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации федеральных программ.

Сопровождение педагогических работников муниципальными методистами помогает эффективно и адресно устранять имеющиеся профессиональные дефициты, повышать уровень профессиональных компетенций на школьном, муниципальном и региональном уровнях.

Среди приоритетных направлений выделяются:

- повышение квалификации по вопросам оценки качества образования в образовательной организации;

- повышение квалификации педагогических работников ШНОР/ШССУ;

- повышение квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;

- повышение квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся;

- повышение квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся;

- повышение квалификации педагогических работников по вопросам повышения качества дошкольного образования.

Повышение квалификации педагогических работников в 2022-2023 учебном году производилось согласно планам ГБОУ ИРО КК, ЦНППМ ГБОУ ИРО КК, управления образования администрации МО Абинский район, МКУ «ИМЦ ДПО» в форме курсов повышения квалификации, предметно-методических и тематических семинаров, педагогических чтений, различных конференций, мастер-классов, вебинаров, как с использованием дистанционных образовательных платформ, так и в очном режиме.

Повышение квалификации педагогических работников в 2022-2023 учебном году проводилось по следующим направлениям и темам:

тьюторское сопровождение государственной итоговой аттестации:

- математика (2 человека, ОО № 4,43);

- иностраный язык (1 человек, ОО № 38);

- физика (1 человек, ОО № 17);

- химия (1 человек, ОО № 1);

- биология (1 человек, ОО № 38);

- география (1 человек, ОО № 5);

- русский язык и литература (2 человека, ОО № 5,42);

- история (1 человек, ОО № 5);
- обществознание (1 человек, ОО № 3);
- информатика (1 человек, ОО № 10);
- начальные классы (1 человек (ОО № 30).

Всего повышение квалификации прошли 13 человек.

ФГОС НОО, ООО, СОО:

- ФГОС НОО, ООО (74 человека, 24 ОО);
- ФГОС СОО учителей математики (6 человек, ОО № 4,12,17,38,43);
- ФГОС СОО иностранный язык (9 человек, ОО № 1,3,12,17,42,43);
- ФГОС СОО учителей информатики (2 человека, ОО № 17,38);
- ФГОС СОО учителей химии (8 человек, ОО № 3,4,6,9,15,17,20,42);
- ФГОС СОО «Академия Минпросвещения России» (9 человек, ОО № 1,38).

Всего повышение квалификации прошли 108 человек.

Разноплановые курсы повышения квалификации:

-курсы ПК руководителей ОО «Введение обновленных ФГОС общего образования: управленческий аспект» (13 человек, ОО № 1,3,9,15,18,20,21,23,30,32,34,38,39);

-курсы ПК «Школа Минпросвещения России» «Новые возможности для повышения качества образования» (школьные команды,10 человек, ОО № 4,5,6,9,10);

-курсы ПК «Управленческая команда как современная модель эффективного управления образовательной организацией» (12 человек, ОО № 5,15,17,30);

-курсы ПК «Управленческие команды образовательной системы муниципального образования как механизм развития управленческого потенциала региональной системы образования» (2 человека, МКУ «ИМЦ ДПО»);

-курсы ПК заместителей директоров по ВР «Современные технологии воспитания» (3 человека, ОО № 10,15,43);

-курсы ПК для учителей ОО «Современные технологии воспитания» (2 человека, ОО № 21, МКУ «ИМЦ ДПО»);

-курсы ПК учителей математики, участников проекта «500+» (2 человека, ОО 6,21);

-курсы ПК учителей истории «Инструменты образования в практике работы учителя истории» (1 человек, ОО № 21);

-курсы ПК педагогов-психологов «Эффективные инструменты организации профориентационного школьного пространства» (2 человека, ОО № 1,3);

-курсы ПК «Содержание деятельности РМО учителей по внедрению федеральной образовательной программы НОО» (1 человек, ОО № 30);

-курсы ПК учителей кубановедения (10 человек, ОО № 3);

-курсы ПК учителей ОРКСЭ (2 человека, ОО № 3);

-курсы ПК по финансовой грамотности «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся» (30 человек, ОО № 1,3,4,6,7,9,10,12,14,17,21,23,30);

- курсы ПК учителей начальных классов по реализации проекта «Орлята России» (2 человека, ОО № 30);
- курсы ПК по модульному обучению основам бережливого управления ОО (3 человека, МБУ ДО «Дом детского творчества», МБУ ДО СЮТ, МБДОУ д/с № 4);
- курсы ПК для участников краевого конкурса «Директор школы Кубани» (1 человек, ОО № 6);
- курсы ПК для педагогов-психологов, планирующих участвовать в краевом конкурсе «Педагог-психолог Кубани» (2 человека, ОО № 6,42);
- курсы ПК для участников конкурса «Учитель здоровья» (1 человек, ОО № 12);
- курсы ПК для победителей муниципального этапа конкурса «Учитель года» (1 человек, ОО № 17);
- курсы ПК для победителей муниципального этапа конкурса «Воспитатель года Кубани» (1 человек, МБДОУ д/с № 2);
- курсы ПК заведующих ДОО «Взаимодействие участников образовательных отношений в условиях реализации ФГОС ДО» (4 человека, МБДОУ д/с №4,24,28,44);
- курсы ПК по дополнительным программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» по программе «Разговоры о важном» (27 человек, ОО № 10,17,21,30,38,42);
- курсы ПК по дополнительным программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» по программе «Преподавание отечественной истории в школе: внешняя политика в 15-начале 19 веков» (14 человек, ОО № 4,6,9,10,14,17,38,39,42);
- курсы ПК учителей математики, информатики, физики, химии, биологии, географии, русского языка и литературы, истории и обществознания по дополнительным программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» по программе «Школа современного учителя: достижения Российской науки» (79 человек, ОО №1,3,4,5,6,10,14,17,18,20,21,23,30,31,34,38,42,43);
- курсы ПК по дополнительным программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» по программе «Реализация системы наставничества педагогических работников в ОО» (22 человека, ОО № 1,3,9,10,20,31,32,38,39,42);
- курсы ПК по дополнительным программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» по программе «Информационная безопасность детей: социальные и технологические аспекты» (63 человека, ОО № 3,4,7,10,20,23,34,38,39,42,43, МБДОУ д/с № 2,4,5,6,10,11,12,17,24,29,30,31,36,40,44);
- курсы ПК для педагогов центров «Точка роста» по дополнительным программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (39 человек, ОО № 3,5,10,12,14,17,32,38,42,43);
- курсы ПК педагогов-психологов (3 человека, ОО № 1,3,12);
- курсы ПК «Развитие детского технического творчества в ОО» (4 человека, МБУ ДО СЮТ);

- курсы ПК по программе «Антитеррор в ОО» (2 человека, МБУ ДО СЮТ);
- курсы ПК «О контрактной системе в сфере закупок (ФЗ № 44)» (3 человека, МКУ «ИМЦ ДПО», МБУ ДО СЮТ, МБДОУ д/с № 40);
- курсы ПК «Охрана труда» (2 человека, МБУ ДО СЮТ);
- курсы ПК «Пожарная безопасность» (2 человека, МБУ ДО «СЮТ»);
- курсы ПК педагогов ДОО по ФОП (10 человек, МБДОУ д/с № 33);
- курсы ПК педагогов ДОО (75 человек, 31 ДОО);
- курсы ПК педагогов ДОО, работающих с детьми с ОВЗ (18 человек, МБДОУ д/с № 39);
- курсы ПК для групп казачьей направленности ДОО (10 человек, МБДОУ д/с № 17);
- курсы профессиональной переподготовки педагогов ДОО (28 человек, МБДОУ д/с № 1,2,20,24,28,31,33,39,40);
- курсы профессиональной переподготовки педагогов по программе «Дефектология» (1 человек, МБДОУ д/с № 39);
- курсы профессиональной переподготовки педагогов ОО (7 человек, ОО №3,6,21,38, МКУ «ИМЦ ДПО», МБУ ДО СЮТ);
- курсы профессиональной переподготовки по программе «Менеджмент в образовании» (3 человека, ОО № 1,4,30, МБДОУ д/с № 37,39);
- курсы профессиональной переподготовки по программе «Социальный педагог» (1 человек, ОО № 4);
- курсы профессиональной переподготовки по программе «Младший воспитатель» (28 человек, МБДОУ д/с № 1,2,11,24,27,31,34,37,39,40,43);
- курсы ПК «Психологическая помощь детям и подросткам в трудной жизненной ситуации» (50 человек, 24 ОО, МБДОУ д/с № 4,33,39);
- курсы ПК библиотекарей ОО (24 человека, 24 ОО);
- курсы ПК специалистов кадровой службы (25 человек, 24 ОО, МБУ ДО «Дом детского творчества»);
- курсы ПК «Экспертиза региональной системы оценки качества дошкольного образования Краснодарского края» (29 человек, 29 ДОО);
- курсы ПК по организации театрализованной деятельности (36 человек, 24 ОО, МБУ ДО «Дом детского творчества»);
- курсы ПК педагогов ОО «Оказание первой помощи. Правила гигиены. Особенности работы ОО в условиях сложной санитарно-эпидемической обстановки (грипп, COVID-19) (1076 человек, 24 ОО, МБУ ДО СЮТ, МБУ ДО «Дом детского творчества»);
- курсы ПК руководителей ДОО и ОО по ГО и ЧС (7 человек, ОО № 15,42,43, МБДОУ д/с №2,4,5,7);
- курсы ПК специалистов ОО и ДОО по ГО и ЧС (9 человек, ОО № 4,18,32,42, МБДОУ д/с №9,17,29,39,40);
- курсы ПК преподавателей-организаторов ОБЖ по ГО и ЧС (4 человека, ОО № 1,3,17,43).

В реализации муниципальной системы повышения профессионального мастерства педагогических работников в 2022-2023 учебном году приняли

участие 1927 педагогов ОО и ДОО, что составляет 73% от общей численности педагогов муниципального образования Абинский район.

Важно отметить, что высокий уровень требований к результатам освоения обучающимися образовательных программ приводит к возникновению у педагогов различных затруднений (дефицитов), которые чаще всего являются следствием недостаточной сформированности базовых профессиональных компетенций (предметных, методических, психолого-педагогических, цифровых, оценочных, коммуникативных и др.), а также низкого уровня владения современными педагогическими технологиями.

В целях выявления профессиональных дефицитов 3 представителя (12% от общей численности тьюторов, ОО № 5,42,43) муниципального тьюторского сообщества приняли участие в процедуре оценки методических компетенций (региональный методический актив) и 27 (1% от общей численности педагогов района, ОО № 1,3,4,5,6,7,9,10,14,15,17,23,30,38,42,43) педагогов общеобразовательных организаций (учителя начальных классов, русского языка и литературы, математики, химии, физики, биологии) стали участниками процедуры оценки предметных и методических компетенций.

По итогам участия в процедурах оценки предметных и методических компетенций были разработаны дорожные карты мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогов, разработаны индивидуальные образовательные маршруты, позволяющие отследить направления методического и адресного сопровождения педагогов, что помогает эффективно устранять имеющиеся профессиональные дефициты, повышать уровень компетенций педагогических работников на школьном, муниципальном и региональном уровнях.

Анализ результатов мониторинга:

1. Деятельность муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров осуществляется в соответствии с разработанными и утвержденными нормативными документами (муниципальная концепция, перспективный план курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников на 2022-2025 годы) и в полном объеме реализует поставленные цели, задачи, содержание и направленности.

2. Научно-методическое сопровождение педагогических и руководящих работников реализуется через системный, личностно-ориентированный и ресурсный методологические подходы.

3. Мониторинг профессиональных компетенций охватывает ряд направлений: готовность к применению управленческих знаний, формированию деловых качеств, профессионально-ценностной ориентации, общих и специальных способностей, управленческих умений.

Обобщение полученных данных мониторинга:

1. Признать результаты реализации системы научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров в 2022-2023 учебном году удовлетворительными.

Адресные рекомендации:

1. МКУ «ИМЦ ДПО» продолжить работу по:

1.1. Организации и проведению процедур оценки уровня профессиональной компетентности педагогических работников системы образования МО Абинский район с последующей разработкой /корректировкой индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников на основе результатов оценочных процедур;

1.2. Организации и проведению мероприятий по предупреждению профессионального выгорания педагогических работников;

1.3. Устранению кадрового дефицита в ОО, в том числе посредством организации и проведения мероприятий по поддержке молодых педагогов в рамках реализации программ наставничества;

1.4. Осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности в соответствии с выявленной потребностью в обучении;

1.5. Организации и проведению мероприятий в рамках реализации приоритетных федеральных программ;

1.6. Адресному сопровождению педагогических работников и управленческих кадров в процессе повышения профессионального мастерства в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

2. Директорам ОО, ДОО, МБУ ДО «Дом детского творчества», МБУ ДО СЮТ:

2.1. Продолжить работу по непрерывному образованию педагогов через курсовую подготовку, семинарскую деятельность, конкурсы с учетом современных тенденций развития образования;

2.2. Внедрять в образовательный процесс различные формы повышения квалификации педагогов;

2.3. На заседаниях РМО продолжить работу над проблемой повышения качества преподавания и образования через развитие и совершенствование компетентностной ориентации педагогов, через осуществление деятельностного и метапредметного подходов в обучении;

2.4. Продолжить работу по знакомству, обмену, распространению педагогического опыта педагогов района;

2.5. Повышать мотивацию педагогов в развитии профессионального мастерства.

Исполняющий обязанности
начальника управления



Е.Г.Марукян