



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 31.05.2024 года

№ 561

г.Абинск

Об утверждении муниципальной дорожной карты по реализации целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Абинский район на 2024-2025 учебный год

В целях повышения качества образования, успешной реализации целевой модели наставничества управление образования администрации муниципального образования Абинский район п р и к а з ы в а е т:

1. Утвердить муниципальную дорожную карту (далее – Дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Абинский район на 2024-2025 учебный год (далее-Дорожная карта) (приложение).

2. Назначить муниципальным куратором реализации Дорожной карты заместителя директора МКУ «ИМЦ ДПО» Луневу И.А.

3. МКУ «ИМЦ ДПО» (Швецова):

3.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций муниципального образования Абинский район в срок до 1 августа 2024 года.

3.2. Организовать реализацию Дорожной карты в 2024-2025 учебном году.

3.3. Организовать проведение промежуточного мониторинга реализации Дорожной карты по окончании 1-го и 2-го учебного полугодий.

3.4. Организовать подведение итогов реализации Дорожной карты на 2024-2025 учебный год в срок до 25 июня 2025 года.

3.5. Организовать информирование образовательных организаций об итогах реализации Дорожной карты.

3.6. Организовать методическое сопровождение образовательных организаций с учетом результатов промежуточного и итогового мониторингов реализации Дорожной карты.

4. Руководителям образовательных организаций:

4.1. Разработать Дорожную карту реализации целевой модели наставничества на 2024-2025 учебный год в срок до 1 сентября 2024 года.

4.2. Назначить кураторов реализации Дорожной карты.

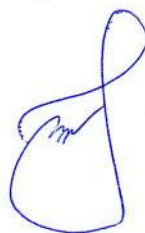
4.3. Организовать реализацию Дорожной карты.

4.4. Внести коррективы (при необходимости) в Дорожную карту по итогам промежуточного и итогового мониторинга реализации Дорожной карты.

4.5. Организовать методическое сопровождение педагогов при реализации Дорожной карты.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Абинский район Н.И.Уривского.

Начальник управления



Н.С.Клочан

Приложение

к приказу управления образования администрации муниципального образования Абинский район от 31.05.2024 года № 567

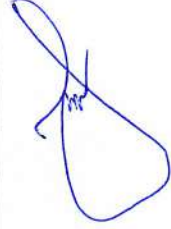
Дорожная карта мероприятий по реализации целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Абинский район на 2024-2025 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников			
1.1	Утверждение муниципальной дорожной карты реализации целевой модели наставничества в ОО на 2024-2025 учебный год	Май 2024 года	Лунева И.А.	Приказ УО и дорожная карта мероприятий
1.2	Назначение кураторов реализации целевой модели наставничества в ОО	До 1 сентября 2024	Руководители ОО	Приказы ОО о назначении кураторов
1.3	Формирование пакета нормативно-правовых документов по реализации целевой модели наставничества в ОО	До 1 сентября 2024	Руководители ОО, кураторы ОО	Приказы ОО, положение о реализации целевой модели наставничества в ОО, договоры с педагогами-наставниками и наставляемыми
1.4	Утверждение дорожной карты мероприятий в ОО по реализации целевой модели наставничества в 2024-2025 учебном году	До 1 сентября 2024 года	Руководители ОО	Приказ ОО и дорожная карта мероприятий

2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества педагогических работников			
2.1	Семинары для кураторов ОО, педагогов-наставников	По отдельному графику	Лунева И.А.	План семинаров
2.2	Методическое сопровождение деятельности кураторов ОО и педагогов-наставников	Постоянно	Лунева И.А.	Методические пособия, рекомендации, памятки, буклеты
2.3	Формирование методического кейса «Наставничество – путь от цели к результату»	До 1 октября 2024	Лунева И.А.	Методический кейс на сайте МКУ «ИМЦ ДПО»
2.4	Формирование муниципальной базы кураторов ОО, педагогов-наставников и наставляемых педагогов на 2024-2025 учебный год	До 30 сентября 2024 года (по мере необходимости)	Лунева И.А., руководители ОО	Муниципальный реестр кураторов ОО, педагогов-наставников и наставляемых педагогов
2.5	Популяризация реализации целевой модели наставничества в ОО через информационные ресурсы	Постоянно	Лунева И.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
3	Обеспечение реализации мер по повышению квалификации наставников и кураторов			
3.1	Формирование перспективного плана курсовой подготовки кураторов ОО и педагогов-наставников на 2024-2025 учебный год	До 1 сентября 2024 года	Лунева И.А., Батюшина О.Г.	Прохождение КПК согласно плану ГБОУ ДПО ИРО КК
4	Внедрение системы наставничества в образовательных учреждениях			

4.1	Организация сбора и обработка запросов наставляемых педагогов ОО, желающих принять участие в реализации программы наставничества	В течение всего периода	Лунева И.А., кураторы ОО	Аналитическая справка
4.2	Формирование базы наставляемых педагогов в 2024-2025 учебном году	До 15 сентября 2024 года (по мере необходимости)	Руководители ОО	Реестр наставляемых с перечнем запросов
4.3	Формирование базы педагогов-наставников в 2024-2025 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	До 15 сентября 2024 года (по мере необходимости)	Руководители ОО	Реестр наставников с перечнем компетенций
4.4	Обучение педагогов- наставников и кураторов	по отдельному плану	Руководители ОО	Семинары по запросам кураторов и педагогов-наставников
4.5	Формирование наставнических пар или групп	До 15 сентября 2024 года (по мере необходимости)	Руководители ОО	Приказы ОО о закреплении наставнических пар, групп
4.6	Организация работы наставнических пар или групп: формирование, утверждение и реализация персонализированных программ наставничества	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО	Приказы ОО об утверждении персонализированных программ наставничества, реализация персонализированных программ наставничества
5	Содействие распространению и внедрению наставнических практик, различных форм и ролевых моделей			
5.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, разделов «Наставничество» на официальных сайтах МКУ «ИМЦ ДПО», УО, ОО	До 1 сентября 2024 года	Лунева И.А., руководители ОО	Методические кейсы в социальных сетях и на официальных сайтах
5.2	Организация и проведение тематических встреч с педагогами-наставниками для молодых педагогов	По запросу	Лунева И.А.	Тематические встречи

5.3	Анализ потребности педагогов-наставников в повышении профессиональной компетентности	Сентябрь 2024 года	Лунева И.А.	Перспективный план повышения квалификации наставников, план мероприятий межмуниципального взаимодействия, план курсов ГБОУ ДПО ИРО КК на 2024-2025 учебный год
5.4	Организация участия кураторов, педагогов-наставников и наставляемых педагогов в мероприятиях различных уровней по внедрению системы наставничества	В течение года	Лунева И.А.	Участие педагогов, кураторов в мероприятиях разных уровней
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников			
6.1	Внутренний мониторинг реализации целевой модели наставничества в ОО и персонализированных программ наставничества	Декабрь 2024, май 2025	Кураторы ОО	Аналитические справки по итогам мониторинга
6.2	Муниципальный мониторинг реализации целевой модели наставничества в ОО по итогам 2024-2025 учебного года	Декабрь 2024 Май 2025	Лунева И.А.	Аналитические справки по итогам мониторинга



Начальник управления

Н.С.Клочан