



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АБИНСКИЙ РАЙОН**

Советов ул., д.128а, г. Абинск, 353320

Тел/факс (8-86150) 5-14-97

Е-mail: uo@abin.kubannet.ru

<http://www.uoabinsk.ru>

ОКПО 02100013, ОГРН 1052313640367

ИНН/КПП 2323023785/232301001

ГБОУ ДПО «Институт
развития образования»
Краснодарского края

31.01.2025 № 01-10-277/25

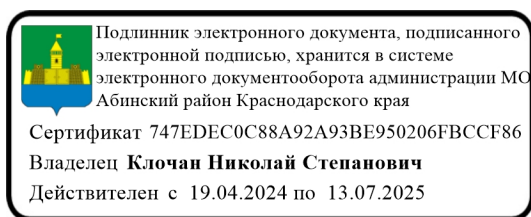
На № _____ от _____

О направлении Дорожной карты
по профилактике учебной неуспешности
На 2025 год

В соответствии с письмом ГБОУ ДПО «Институт развития образования» Краснодарского края от 13 января 2025 года № 01-20/75 «О предоставлении муниципальных Дорожных карт по профилактике учебной неуспешности на 2025 год» направляем муниципальную дорожную карту по профилактике учебной неуспешности на 2025 год согласно приложению к настоящему письму (приложение).

Приложение: в 1 экз. на 8 л.

Начальник управления



Н.С. Клочан

**Дорожная карта
по профилактике учебной неуспешности
в муниципальном образовании Абинский район на 2025 год**

I. Результаты входного аудита

№	Фактор негативного влияния (риска)			Перечень ОО, в работе которых проявляются негативные факторы
	наименование фактора	параметры	код параметра	
1	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1.	ОО 1,3,4,5,6,10,12,17,34,38,39,42,43
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.	ОО 1,4,6,7,12,14,20,21,38,39
		Преподавание административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов	1.3.	-
2	Профессионализм и компетенции	Низкая предметная подготовка учителей (начальных классов,	2.1.	-

	педагогов	математики и русского языка)		
		Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.2.	ОО 4,31,39
		Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.)	2.3.	ОО 31,39
		Наличие учителей со стажем менее 5 лет	2.4.	ОО 1,3,4,5,6,7,10,12,14,15,17,18,20,21,23,30,31,32,34,38,39,42,43
3	Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	3.1.	ОО 1,3,4,5,6,7,9,10,12,14,15,17,18,20,21,23,30,31,32,34,38,39,42,43
		Низкая мотивация школьников к учению	3.2.	ОО 21,31,39

		Наличие обучающихся с ОВЗ	3.3.	ОО 1,3,4,5,6,7,9,10,12,14,15,17,18,20,23,30,31,32,34,38,39,42,43
4	Неудовлетворительная атмосфера школьного благополучия	Эмоциональное неблагополучие в школе (конфликты между учениками)	4.1.	ОО 38
		Выраженные проблемы с поведением на уроках/вне уроков	4.2.	-

II. Муниципальная дорожная карта по профилактике учебной неуспешности на 2025 год

№	Мероприятие	Форма	Код параметра	Контингент	Место проведения	Дата проведения	Ответственные
1	Школа руководителя	Постоянно действующий семинар	1.2	Директора ОО со стажем работы менее 5 лет	По согласованию	По отдельному плану	УО, МКУ «ИМЦ ДПО», ОО
2	Подготовка к ГИА, ВПР	Межшкольные групповые консультации	3.1	Обучающиеся ОО	ОО	Март-декабрь 2025	МКУ «ИМЦ ДПО», ОО
3	Подготовка к ГИА	Межмуниципальные мероприятия	3.1	Педагоги, работающие в 9,11 классах	МБОУ СОШ № 38	Февраль-март 2025	МКУ «ИМЦ ДПО», учителя-предметники, тьюторы
4	Система работы общеобразовательной организации по формированию	Мониторинг	1.2.	Заместители руководителей ОО (со стажем менее 5 лет),	МКУ «ИМЦ ДПО»	Ежемесячно	МКУ «ИМЦ ДПО», ОО

	функциональной грамотности обучающихся			педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве			
5	Творческие лаборатории	Секции, стажировочные площадки	1.2.	Заместители руководителей ОО (со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	По согласованию	По отдельному плану	МКУ «ИМЦ ДПО», ОО
6	Взаимодействие ОО с учреждениями, предприятиями МО Абинский район по вопросам профориентации обучающихся	Экскурсии, тематические встречи	3.1	Обучающиеся 8,9,10,11-х классов	По согласованию	Март-май, сентябрь-декабрь 2025	МКУ «ИМЦ ДПО», ОО
7	Обеспечение профессионального развития педагогических работников ОО	Курсы ПК, курсы профессиональной переподготовки	1.3	Педагоги ОО	Согласно ГБОУ ДПО ИРО КК	По графику ГБОУ ДПО ИРО КК	МКУ «ИМЦ ДПО», ОО

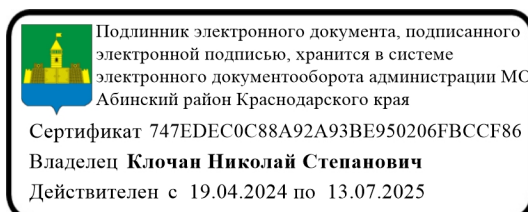
8	Информационные и дистанционные технологии, учебные платформы как средство повышения качества образования	Постоянно действующий семинар для ЦО «Точка роста»	1.3	Педагоги ОО	МБУ ДО «Дом детского творчества»	Январь-декабрь 2025	МКУ «ИМЦ ДПО», руководители ЦО «Точка роста»
9	Реализация наставнической модели: из опыта работы ОО	Семинар	1.2	Педагоги ОО	МБОУ СОШ № 1	Март, август 2025	МКУ «ИМЦ ДПО»
10	Реализация муниципальной системы работы по профилактике низких образовательных результатов	Семинар	3.1	Заместители директоров по УВР, педагоги	МБОУ СОШ № 1	Август, декабрь 2025	МКУ «ИМЦ ДПО»
11	Антикризисные меры в ОО по итогам диагностических работ для обучающихся 9,11 классов	Собеседования	3.1	Заместители директоров по УВР, педагоги	УО	По отдельному плану	УО, МКУ «ИМЦ ДПО»
12	Профилактические и методические визиты в ОО, показывающие низкие образовательные результаты	Методические десанты	1.1	Заместители директоров по УВР, педагоги	Общеобразовательные организации	По отдельному плану	УО, МКУ «ИМЦ ДПО»

13	Умные каникулы	Профильные смены	3.2	Заместители директоров по УВР, педагоги	Общеобразовательные организации	Январь, март, октябрь, декабрь 2025	МКУ «ИМЦ ДПО», ОО
14	Популяризация технического творчества	Тематическая неделя	3.2	Заместители директора по ВР, ПДО	МБУ ДО СЮТ	По отдельному плану	МБУ ДО СЮТ, ОО
15	Малая академия наук	Научно-практическая конференция	3.2	Педагоги ОО	МБУ ДО «Дом детского творчества»	Февраль-март 2025	МБУ ДО «Дом детского творчества», ОО
16	Ученик года	Муниципальный конкурс	3.2	Обучающиеся ОО	По согласованию	Апрель 2025	УО, МКУ «ИМЦ ДПО»
17	Путь к успеху	Муниципальный фестиваль	3.2	Педагоги и обучающиеся ОО	По согласованию	Апрель 2025	УО, МКУ «ИМЦ ДПО»
18	Мониторинг наличия и качество содержания внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО	Мониторинг, профилактические визиты	все выявленные параметры	Администрация ОО	УО, ОО	По отдельному плану	УО, МКУ «ИМЦ ДПО»
19	Реализация внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных	Собеседование	все выявленные параметры	Администрация ОО	УО	По отдельному плану	УО, МКУ «ИМЦ ДПО»

	организациях МО: эффективный опыт						
20	Оценка эффективности работы руководителей ОО по итогам 2025 года	Мониторинг	1.3	Руководители ОО	УО	Январь, август, декабрь 2025	УО
21	Краевые (зональные) семинары, совещания, стажировки	Семинары, стажировки	1.1,1.2	Руководители ОО	ГБОУ ДПО ИРО КК	По отдельному графику	УО, ОО
22	Реализация обновлённых ФГОС	Собеседовани е	1.2	Руководители ОО	УО, МКУ «ИМЦ ДПО»	По отдельному графику	УО, МКУ «ИМЦ ДПО»
23	Реализация Рабочей программы воспитания	Мониторинг	1.2	Заместители директоров ОО	УО	По отдельному плану	УО, ОО
24	Методический горизонт	Вебинары ГБОУ ДПО ИРО КК	1.2	Заместители директоров ОО	ГБОУ ДПО ИРО КК	По плану ГБОУ ДПО ИРО КК	УО, ОО
25	Я-эффективный учитель	Индивидуальн ые образовательн ые маршруты	2.1,2.2,2.3 ,2.4	Педагоги ОО	ОО № 20,23,39	Январь-май 2025	МКУ «ИМЦ ДПО»
26	Преодоление учебной неуспешности у обучающихся с ОВЗ	Заседания РМО	3.3,2.2	Педагоги ОО	По согласованию	Март, август 2025	МКУ «ИМЦ ДПО», ОО

27	Развитие школьной службы медиации как инструмент устранения учебной неуспешности	Стажировка	4.1	Заместители директоров ОО, социальные педагоги, классные руководители	ГБОУ ДПО ИРО КК	По отдельному графику	МКУ «ИМЦ ДПО»
28	Наставничество в системе воспитательной работы	Семинар	1.2	Заместители директоров по ВР, советники директоров по воспитанию	ГБОУ ДПО ИРО КК	По отдельному графику	МКУ «ИМЦ ДПО»
29	Управление конфликтами	Курсы ПК	4.1	Педагоги-психологи, классные руководители, социальные педагоги	ОО	По отдельному графику	МКУ «ИМЦ ДПО»

Начальник управления
образования



Ключан Н.С.