



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ИНФОРМАЦИОННО – МЕТОДИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
(ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ)»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
АБИНСКИЙ РАЙОН (МКУ «ИМЦ ДПО»)**

Краснодарский край, 353320 г. Абинск,

Ул. Советов, 128 а

тел/факс 8 (86150) 5-35-53

E-mail: [abinskimc@yandex.ru](mailto:abinskimc@yandex.ru)

ОГРН 1042313643536 БИК 040312000

ИНН/ КПП 2323454630/232301001

от 21.02.2025 № 89

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директорам  
общеобразовательных организаций

О результатах реализации концепции  
муниципальной системы обеспечения  
профессионального развития педагогов  
в области воспитания обучающихся

МКУ «Информационно-методический центр в системе  
дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)»  
муниципального образования Абинский район направляет для использования  
в работе аналитическую справку о результатах реализации концепции  
муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогов  
в области воспитания обучающихся (приложение).

Директор

С.А. Швецова

## Приложение

к письму МКУ «ИМЦ ДПО»  
администрации муниципального  
образования Абинский район  
от 21.02.2025 № 89

### **Аналитическая справка о результатах реализации концепции муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогов в области воспитания обучающихся**

Мониторинг курсовой подготовки педагогических работников общеобразовательных организаций муниципального образования Абинский район в 2023-2024 учебном году проводился в соответствии с перспективным планом курсов повышения квалификации педагогических работников в области воспитания обучающихся муниципального образования Абинский район на 2022-2025 годы.

#### **Цель мониторинга:**

- оценка профессиональных качеств и деятельности педагогов в области воспитания обучающихся;
- анализ адресного выполнения профессиональных дефицитов педагогических работников школ, в чьи обязанности входит ведение воспитательной работы.

#### **Задачи мониторинга:**

- подготовка высококвалифицированных педагогических кадров в области воспитания обучающихся, владеющими современными технологиями;
- вовлечение педагогов в профессиональное сообщество;
- мотивирование педагогов к профессиональному развитию и создания условий для обсуждения общих проблем, связанных с повышением качества образования в школах района;
- стимулирование роста уровней профессиональной готовности и умений педагогов эффективно решать проблемы в образовательной практике.

#### **Методы сбора и обработки результатов:**

для проведения мониторинга были использованы данные реализации перспективного плана курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципального образования Абинский район на 2023-2025 годы.

#### **Мониторинг показателей:**

согласно приказу управления образования администрации муниципального образования Абинский район от 14 марта 2023 года №214 «Об утверждении концепции муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования Абинский район» совершенствование работы по повышению квалификации педагогических работников определено траекториями:

- плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников.



Сопровождение педагогических работников специалистами территориальной муниципальной службы помогает эффективно и адресно устранять имеющиеся профессиональные дефициты, повышать уровень профессиональных компетенций на школьном, муниципальном и региональном уровнях.

Среди приоритетных направлений выделяются:

- повышение квалификации педагогических работников в 2023-2024 учебном году производилось согласно планам ГБОУ ИРО КК, ЦНППМ ГБОУ ИРО КК, управление образования администрации МО Абинский район, МКУ «ИМЦ ДПО» в форме курсов повышения квалификации, предметно-методическим и тематическим семинарам, педагогическим чтениям, различным конференциям, мастер-классам, вебинарам, как с использованием дистанционных образовательных платформ, так и в очном режиме.

**Разноплановые курсы повышения квалификации педагогов в области воспитания обучающихся:**

- курсы ПК «Деятельность дефектолога в образовательной организации в условиях стандартизации образования (реализация ФГОС профессионального стандарта) (3 человека, ОО №1, 3, 12);

- курсы ПК «Воспитательная деятельность в современной начальной школе» на базе МДЦ «Артект» (1 человек, ОО №10);

- курсы ПК «Информационная безопасность детей: социальные и технологические аспекты» (на базе «Институт реализации государственной политики») (4 человека, ОО №10, 38, 43);

- курсы ПК для участников краевого конкурса «Директор школы Кубани» (1 человек, ОО №20);

- курсы ПК «Организация деятельности участника конкурса профессионального мастерства педагогических работников «Учитель года Кубани» (1 человек, ОО №38);

- курсы ПК для участников конкурса «Учитель здоровья» (1 человек, ОО №42);

- курсы ПК «Организация антитеррористических мероприятий в образовательных организациях, противодействие экстремизму и терроризму» (114 человек, все ОО, СЮТ, ДДТ, «Патриот», все ДОО);

- курсы ПК «Воспитательная работа в общеобразовательной организации в соответствии с обновленным ФГОС» (заместители директора по воспитательной работе и советники директора) (29 человек, все ОО).

Курсы повышения квалификации педагогических работников ОО МО Абинский район в сфере воспитания в 2023-2024 учебном году проходили в соответствии с планом курсовой подготовки педагогических работников.

**Анализ результатов мониторинга:**

- деятельность муниципальной системы методического сопровождения педагогических и управленческих кадров осуществляется в соответствии с разработанными и утвержденными нормативными документами (муниципальная концепция, перспективный план курсов повышения

квалификации педагогических и руководящих работников на 2022-2025 годы) и в полном объеме реализует поставленные цели, задачи, содержание и направленности в области воспитания обучающихся;

- методическое сопровождение педагогических работников в области воспитания обучающихся реализуется через системный, личностно-ориентированный и ресурсный методологические подходы;

- мониторинг профессиональных компетенций охватывает ряд направлений: готовность к применению управленческих знаний, формированию деловых качеств, профессионально-ценностной ориентации, общих и специальных способностей, управленческих умений.

#### **Обобщение полученных данных мониторинга:**

1. Признать результаты реализации системы методического сопровождения педагогических кадров в области воспитания обучающихся в 2023-2024 учебном году удовлетворительными.

#### **Выводы и рекомендации:**

МКУ «Информационно-методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации):

1. Совершенствовать методическое сопровождение воспитательной работы в общеобразовательных организациях;

1.1. Способствовать устранению кадрового дефицита в ОО, в том числе посредством организации и проведения мероприятий по поддержке молодых педагогов в рамках реализации программы наставничества;

1.2. Создавать условия для положительной мотивации педагогических работников, особенно молодых педагогов на профессиональное развитие;

1.3. Оказывать содействие в осуществлении профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности в соответствии с выявленной потребностью в обучении;

1.4. Организовывать курсовую подготовку специалистов штаба воспитательной работы (заместителей директоров по воспитательной работе, социальных педагогов, педагогов-психологов);

1.5. Проводить методические семинары, методические профилактические визиты, заседания РМО классных руководителей, социальных педагогов, педагогов-психологов);

1.6. Осуществлять методическое сопровождение деятельности объединений школьников, ученического самоуправления, волонтерского движения.

Директор



С.А. Швецова